



## FIDAPA-BPW ITALY

FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI  
International Federation of Business and Professional Women

Sede nazionale: Via Piemonte 32, 00187 Roma  
Tel. +39 06.4817459 - fax +39 06.4817385 - [www.fidapa.org](http://www.fidapa.org) - [info@fidapa.org](mailto:info@fidapa.org)



La Segretaria Nazionale  
Anna Maria Elvira Musacchio

Via Como n.2 - 86039 Termoli (CB) - tel. +39 0875701919 - cell. +39 3386885172 –  
[musacchio.segretariafidapa@gmail.com](mailto:musacchio.segretariafidapa@gmail.com)

Prot.n.25 del 23/11/2021

**BIENNIO 2021/2023**

**Circolare Nazionale n°1**

**23 Novembre 2021**



**Alle Componenti il Comitato di Presidenza**  
Alle Presidenti Distrettuali Componenti il Consiglio  
Alle Componenti il Collegio delle Garanti  
Alle Componenti il Collegio dei Revisori dei Conti  
Alle Past Presidenti Nazionali  
Alla Presidente della Fondazione FIDAPA  
Alle Presidenti di Sezione  
Alla Responsabile Commissione Legislazione  
Alla Responsabile della Task Force Nazionale – Comunicazione  
Alla Responsabile della Task Force Nazionale – Innovazione  
Alla Responsabile della Task Force Nazionale – Lavoro e Impresa  
Alla Responsabile della Task Force Nazionale – Salute  
Alla Responsabile della Task Force Nazionale – Violenza  
Alle Rappresentanti FIDAPA BPW Italy in Enti  
Loro sedi

### Sommario:

Dalla Presidente Nazionale - comunicazioni  
Dalla Vice Presidente Nazionale - tema nazionale  
Dalla Segretaria Nazionale - adempimenti di segreteria  
Dalla Tesoriera Nazionale - adempimenti di tesoreria  
Dalla Past Presidente Nazionale - tema internazionale  
Dalla Presidente della Fondazione - comunicazioni

### Allegati:

1. Schema Linee Guida Tema Nazionale
2. Elenco CN – Garanti – Revisori dei Conti
3. Elenco Comitati di Presidenza e Revisori dei Conti Distrettuali
4. Elenco Presidenti di Sezione
5. Buone prassi per la vita associativa Fidapa BPW Italy
6. Informativa trattamento dati personali All.3A
7. Informativa trattamento dati personali All.3B

Dalla Presidente Nazionale  
Fiammetta Perrone  
Via G. Matteotti n.30 – 73016 San Cesario di Lecce (LE) - tel. 0832200559 - cell. 3472493927 –  
[perrone.presidentefidapa@gmail.com](mailto:perrone.presidentefidapa@gmail.com)

Con preghiera di diffondere alle socie

Carissime Presidenti, carissime Past Presidenti, carissime Socie,

Vi ringrazio di cuore per il Vostro sostegno. Insieme inizieremo a scrivere una nuova pagina della storia della nostra Fidapa. Grazie per tutti gli inviti che mi avete rivolto, cercherò di essere vicina a tutte voi sempre nel rispetto degli adempimenti nazionali e nella conciliazione degli impegni familiari e professionali.

Eccoci qua alla nostra prima circolare nazionale che ci proietta alla vita associativa.

Grazie alla campagna di vaccinazione, a sostegni pubblici di ripresa per il rilancio dell'economia e al senso di responsabilità stiamo riconquistando spazi di normalità e ci incamminiamo su percorsi nuovi per un futuro migliore, mantenendo sempre alta l'attenzione e il rispetto delle norme di sicurezza. Il 22 Ottobre 2021 abbiamo avuto il passaggio delle consegne nazionali e solo da quel momento abbiamo iniziato a pianificare il nuovo biennio. Non posso nascondervi il gravoso e preoccupante impegno di questi giorni ma anche il grande entusiasmo che si vive tra Sezioni nel voler guardare al futuro con una attenzione condivisa e costruttiva.

Per superare queste sfide e garantire il futuro alla nostra Associazione serve **l'unità**. Con l'unità, il confronto, il lavoro di rete, l'informazione chiara, libertà di pensiero, la partecipazione attiva e coordinate delle socie possiamo fare grandi cose anche noi in Fidapa

Le linee programmatiche presentate all'Assemblea Nazionale Elettiva di Terrasini e successivamente approvate il 29 e 30 Ottobre 2021 nell'ambito del CPN e del CN, in rispetto ai compiti sanciti dallo Statuto e dal Regolamento, evidenziano preliminarmente il rispetto dei compiti di tutte le cariche elette, la continuità del percorso associativo e la necessità di agire nel rispetto di una deontologia associativa, in un'etica di responsabilità propri di ciascuna carica, in uno stile associativo, nel rispetto delle norme che regolano la nostra associazione, nel rispetto dell'autonomia delle Sezioni, nel confronto dialettico, nella fedeltà ai valori, nello spirito di servizio e nel lavoro di squadra.

Si è reso necessario un intervento articolato, multidisciplinare, coordinato e di squadra in grado di rappresentare la nostra Associazione, di tutelare le donne, di affrontare le emergenze in corso e di orientare lo sviluppo di percorsi di programmazione efficaci per i prossimi anni.

**Il nostro motto per il biennio 2021/2023 è: Noi, protagoniste del futuro #noiprotagonistedelfuturo**

Il Programma si basa su **tre principi** di pertinenza della Presidente Nazionale che si avvarrà di un gruppo di studio formato da *socie* che hanno promosso e maturato esperienza e professionalità nei rispettivi progetti. Avranno la funzione di *consulenti*, ossia collaboreranno con la Presidente

Nazionale nel coordinamento ed attuazione di alcuni progetti promossi nei precedenti bienni, effettueranno attività di monitoraggio per il miglioramento degli interventi, trasmetteranno una relazione semestrale sulle attività e ogni altro elemento utile a valutare l'avanzamento degli obiettivi e loro efficacia :

- 1) ***Aver cura del passato per lasciar traccia nel presente:*** Il nuovo biennio non deve rappresentare uno azzeramento dell'impegno di chi ha lavorato in questi anni ma deve rappresentare la continuità e la definizione di aggiornati obiettivi strategici di Progetti che hanno dato dei risultati come la campagna Internazionale "*He for she*" (Consulente Past Presidente **Pia Petrucci**) il Progetto di digitalizzazione delle Segreterie *Digital on Board* , l' Eccellenze Fidapa, il Progetto "*Tesori da Scoprire*" a sostegno della turismo, economia e cultura (l'esperta **Angela Donato** ) la *Carta dei Diritti della Bambina*" (**Gruppo di lavoro BPW Europa** Pinella Bombaci, Fiorella Annibali, Caterina Mazzella).
- 2) ***Valorizzazione di ciò che esiste,*** come i Protocolli d'Intesa con le Università, le Reti di Associazioni e Associazioni che in questi anni sono stati siglati. Si confermano le referenti di **Bettina Giordani** per *Inclusione Donna* e la Past Presidente Nazionale **Caterina Mazzella** per *Stati Generali delle Donne*. Programmi di *mentoring* per la crescita professionale e associativa delle socie Young (Referente **Katia Reda**)
- 3) ***La Cultura come "agente" di cambiamento:*** nelle diverse dimensioni come motore di crescita, di democrazia, di progresso e di educazione. Si darà continuità al censimento delle socie poetesse, autrici di saggi e artiste

Il programma si basa su **cinque Priorità Strategiche** coerenti con i macro filoni del Piano di Ripresa del Governo ed esattamente su cinque **Task Force: Comunicazione, Lavoro ed Impresa, Innovazione, Salute, Violenza.**

Le Task Force sono intese come un *Laboratorio di buone pratiche*, di interventi trasversali e interdisciplinari, di integrazione delle aree di intervento, in una visione strategica d'insieme in grado di rappresentare la nostra Associazione, di tutelare le donne, di affrontare le emergenze in corso e di orientare lo sviluppo di percorsi virtuosi ed efficaci. In particolare:

### **1. Comunicazione:**

- come *informazione* dal Nazionale, al Distretto alla Sezione, dalla BPW Europa e dalla BPW International con trasparenza, legalità e confronto intellettuale al fine di una partecipazione attiva delle Socie. Messa a disposizione di tutte le socie della "biblioteca telematica" (sito Nazionale), con l'intento di consentire la più ampia fruizione dei risultati delle attività svolte nel biennio;

- come *rappresentanza* facendo pressione presso le istituzioni con progetti/proposte che si identificano in Fidapa per far crescere una cultura delle pari opportunità, della valorizzazione delle differenze e dell'azione supportata dalle istituzioni; accreditamento presso le Istituzioni

- come *sviluppo* di programmi e campagne di apprendimento permanente per affrontare gli stereotipi di genere e affermare i diritti umani. Si individueranno gli anniversari /giornate nazionali e internazionali e verranno studiati comunicati o azioni corali. Si è deliberato che per il 23 Maggio Giornata Legalità di organizzare con i distretti interessati la partecipazione sulla nave della Legalità con arrivo a Palermo e Convegno Nazionale.

**2. Innovazione** : Attenzione alle tecnologie ad alta intensità di conoscenza che mirano all'innovazione del modello di progettazione, produzione e vendita nei diversi ambiti ( creatività, tecnologia, imprenditoria, ricerca, sviluppo, sostenibilità, intelligenza artificiale, nanotecnologie) in un'ottica di genere, da perseguire sia attraverso percorsi innovativi (living lab, percorsi di ricerca ) che con metodologie tradizionali (formazione, orientamento, testimonianza) capaci di incidere su stereotipi radicati e sul divario digitale di genere. La *Smart Specialisation Strategy (S3) o Strategia di specializzazione intelligente* è lo strumento che le Regioni sono chiamate ad adottare in attuazione di politiche innovative per il 2021/2027 in allineamento agli obiettivi e indicazioni della Comunità Europea mediante l'individuazione di obiettivi ed azioni in grado di diffondere gli effetti della ricerca e dell'innovazione sul territorio, concentrando le risorse su specifici ambiti di specializzazione come la transazione digitale, la transazione verde , agroalimentare edilizia sostenibile, turismo, ambiente. L'agenda delle Nazioni Unite per l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne, promuove il *gender procurement* come strumento innovativo in grado di favorire il raggiungimento dell'uguaglianza di genere negli enti pubblici prevedendo specifici requisiti o premialità per le imprese più attente alla parità di genere.

**3. Lavoro e Impresa:** l'uguaglianza di genere e l'empowerment di bambine, ragazze e donne passa attraverso sia il potenziamento del sistema formativo e dell'istruzione che nelle politiche per il lavoro, in un'ottica di genere. Formazione, inclusione nel mercato del lavoro, sostegno imprenditoria femminile, divario retributivo di genere, equa distribuzione dei compiti nel lavoro di cura, corsi di formazione-leadership, superamento degli stereotipi di genere mediante attività di formazione che privilegino il mentoring e l'accesso alle discipline Stem per le donne, allargando il concetto di competenze scientifiche e tecnologiche anche a quelle artistiche (STEAM). Misure premiali Fidapa per i datori di lavoro o aziende che realizzino politiche di genere.

**4. Salute:** La medicina di genere deve essere la lente attraverso cui guardare al Servizio Sanitario Nazionale del futuro nella prospettiva della Prevenzione. Benessere e Sport come risorsa nelle diverse fasi della vita, educazione ed inclusione. E' stata deliberata la Maratona della Salute Nazionale in collaborazione con la Sezione di Senigallia che ha maturato

**5. Violenza:** lotta alla violenza maschile sulle donne e minori attraverso la prevenzione, la protezione, il sostegno di percorsi di inclusione socio-lavorativa. I luoghi e le tipologie della violenza. Raccordo con i Centri anti violenza. Violenza e gap culturale violenza e peso degli stereotipi. Offerta didattica ed educativa per il contrasto delle povertà educative. Creare e potenziare reti in grado di rispondere ai bisogni delle marginalità sostenendo i servizi e i piani degli orari e tempi delle città.

Per ciascuna Task Force è stata nominata dal CN una Responsabile Nazionale che si raccorderà con le Referenti dei sette Distretti: per la *Comunicazione* **Maria Caterina Aiello** (Distretto Sud Ovest) , per *Innovazione* **Katia Sagrafena** (Distretto Centro) , per *Lavoro e Impresa* **Grazia Marino** (Distretto Centro), per *Salute* **Marta Lanzarotti** (Distretto Nord Est) e per *Violenza* **Liliana Pitarresi** (Distretto Sicilia).

In sede di CN abbiamo proceduto alla nomina della Responsabile Nazionale Commissione Legislazione nella persona dell'**Avv. Maria Rosaria Basile**.

Abbiamo deliberato il Cerimoniale "**Buone Prassi per una vita associativa Fidapa BPW Italy**" che vi alleghiamo alla presente circolare , abbiamo condiviso la scelta di dare continuità al lavoro

svolto nei precedenti bienni confermando la nomina di **Graziella Camurati** rappresentante AAHM Italia (Alleanza contro la fame e malnutrizione), **Rossella Poce** rappresentante LEF Italia (Lobby Europea delle Donne), **Selma Chiosso** direttrice responsabile del Notiziario e **Ida Gasperini** componente del comitato di redazione e corretrice di bozze. La segretaria operativa **Nicoletta Conti**, figura costante nel cambio dei direttivi, seguirà l'aggiornamento del Sito Nazionale.

Vi ricordo che le comunicazioni devono essere rivolte in prima battuta alla Presidente Nazionale che provvederà ad informare le cariche nazionali per il tema nazionale e internazionale o per delegare. Le comunicazioni e inviti devono essere presentate dalla Presidente di Sezione o dalla Presidente Distrettuale. Le comunicazioni agli Organismi Europei ed Internazionali devono essere inviate dalla Presidente Nazionale. Qualunque iniziativa della Fondazione che coinvolga la Federazione a livello Nazionale, Distrettuale e di Sezioni, deve essere preventivamente comunicata tramite e-mail e approvata dal Consiglio Nazionale della Federazione. Analogamente la Presidente Nazionale della Federazione informerà la Presidente della Fondazione sulle iniziative che la Federazione intende realizzare con l'eventuale coinvolgimento della Fondazione.

Per dare maggiore significatività alla Cerimonia delle Candele e favorire una precisa programmazione nelle Sezioni e nei Distretti, sarebbe opportuno ripristinare il periodo da febbraio ad Aprile in modo da allinearsi con le Cerimonie che si svolgeranno in tutti i Paesi della BPW.

Per la data del **25 Novembre Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle Donne** faccio appello alla sensibilità delle sezioni nel voler dare massima divulgazione al comunicato Fidapa e ai quattro Video realizzati dalle Sezioni di Niscemi, S.Andrea di Conza, Roma, Trani e di Senigallia nell'ambito della campagna "he for she".

**Progetto Digital on board** : Il progetto riguarderà la segreteria nazionale, le 7 Segretarie Distrettuali, tutte le Segretarie di Sezione, d'intesa con le Presidenti e riguarderà anche suggerimenti per l'archiviazione di alcuni documenti di tesoreria. La finalità del Progetto è quello di creare un archivio digitale che permetta il recupero del cartaceo, la conservazione dei verbali, della documentazione, di foto, articoli del Nazionale, del Distretto e della Sezione. Inoltre, permetterà, alla fine del biennio, di effettuare un efficace passaggio delle consegne. Sarà inviato nei prossimi giorni il Progetto con le fasi di lavoro.

### **Notizie dalla BPW Europa**

Dal 27 al 29 Maggio 2022 si svolgerà in Islanda a Reykjavik la 17° Conferenza Europea e il Symposium delle Giovani. E' consuetudine nominare una Ambasciatrice per ciascun Club che ha il compito di divulgare le notizie del convegno. Il CN ha nominato ambasciatrice per l'Italia, la Past Presidente Nazionale, già coordinatrice BPW Europa **Pinella Bombaci**. E' possibile già consultare la pagina Wb <https://bpwiceland2022.is> . Le iscrizioni verranno aperte a gennaio 2022

### **Notizie dalla BPW International**

La Presidente Catherine Bosshart ha comunicato la nomina della socia **Carla Laura Petruzzelli** (Presidente del Distretto Nord Est) membro CAC Committee

Dal 14 al 26 Marzo 2022 si svolgerà **virtualmente** la Commissione sullo Stato delle Donne CSW66

Infine, vi comunico che il CPN ha voluto organizzare un Augurio simbolico di Buone Feste per la data del 3 Dicembre 2021 a Roma, luogo rappresentativo della cultura e sede della nostra Federazione. Un augurio rivolto a tutte, a chi potrà partecipare in presenza nella Sala Accademica del Conservatorio di Santa Cecilia e a chi vorrà essere vicina seguendo il collegamento tramite piattaforma.

Nell'assicurarvi il mio impegno nell'onorare il mandato che mi avete dato, confido in una Vostra leale e stimolante collaborazione. Vi abbraccio tutte.

La Vostra Presidente Nazionale

*Fiammetta Perrone*

Dalla Vice Presidente Nazionale  
Concetta Corallo

Via Generale Amato n.120, 97013 Comiso (RG) - tel. 0932722876 - cell. 3398251900 -  
corallo.vicepresidentefidapa@gmail.com

Con preghiera di darne notizia alle Vice Presidenti di Sezione

**Care Amiche Presidenti, Care Socie,**

il nuovo biennio è appena iniziato e auguro a tutte Voi un percorso associativo ricco di successi, condivisione e tantissima serenità !

Rivolgo a Voi tutte un cordiale ringraziamento per il sostegno e la fiducia accordatami nell'eleggermi Vice Presidente Nazionale per il biennio 2021/2023 durante l'Assemblea Nazionale del 2 Ottobre u.s.

Rinnovo ancora una volta il mio impegno a espletare il mio ruolo: sono convinta che insieme trasformeremo le nostre idee in azione. Spero di ricambiare la vostra fiducia con la cura, l'impegno, l'entusiasmo e la disponibilità all'ascolto che mi caratterizzano e che userò nell'espletare il coordinamento e lo svolgimento del Tema Nazionale.

I compiti della Vice Presidente Nazionale sono sanciti dallo Statuto e dal Regolamento (art. 5 comma b ; art.6 comma 1): “ **La Vice Presidente cura e coordina lo svolgimento del Tema Nazionale, collabora con la Presidente Nazionale nelle attività che le sono proprie ..** ” . Pertanto il mio impegno sarà quello di collaborare con la Presidente Nazionale e le componenti del CPN, del CN, con le Vice Presidenti e Presidenti Distrettuali e di Sezione, in un clima di rispetto e collaborazione, svolgendo un programma unitario e concreto su tutto il territorio nazionale, assicurando un lavoro di gruppo ed in rete per raggiungere gli obiettivi programmati.

Il Tema Nazionale scelto dalle Sezioni per il biennio 2021/2023 è: “**Unite verso un fine comune: sostenere un'istruzione e formazione di qualità e promuovere l'equità, la coesione sociale e la cittadinanza attiva**”.

La scelta di questo tema nazionale da parte delle Sezioni ci offre in questo biennio appena iniziato l'opportunità di essere sempre più movimento di opinione; come Socie della FIDAPA BPW Italy dobbiamo diffondere gli ideali e l'essenza stessa della Nostra Associazione, con una maggiore visibilità sul territorio e collaborazione con le Istituzioni. Le donne con il loro talento, la loro creatività, originalità e concretezza possono essere uno straordinario motore di cambiamento.

I punti cardine del nuovo Tema Nazionale sono stati espressi anche durante il **Women's Forum G20 Italia**, tenutosi a Milano dal 17 al 19 ottobre u.s., durante il quale sono state proposte soluzioni innovative non solo su questioni di genere, ma su sfide urgenti che riguardano l'umanità nel suo insieme: potenziamento economico, tecnologia inclusiva, cambiamento climatico e accesso alla salute. E' stato sottolineato che nel contesto della pandemia è importante riconoscere un nuovo ruolo alle donne nella nostra società: le donne non sono solo in prima linea nel prendersi cura dei bambini, della famiglia, degli anziani e della popolazione più vulnerabile durante la crisi; le donne

sono soprattutto la forza trainante del nostro progresso nell'innovazione, nella scienza, nella ricerca, nello sviluppo delle politiche, nelle azioni strategiche, soprattutto in questo periodo di pandemia. Il **Women's Forum G20 Italia** ha rappresentato un'opportunità unica per garantire che le donne siano pienamente coinvolte in un nuovo Rinascimento per i piani di rilancio per la ripartenza economica e sociale del post Covid.

L'obiettivo comune deve essere quello di disegnare priorità e linee guida per fare in modo che la ripresa sia una "*She-covery*" in grado di produrre benefici per tutti: *dall'intelligenza artificiale alla finanza etica, dal cambiamento climatico all'accesso all'educazione STEM.*

La pandemia di Covid-19 ha colpito l'economia italiana più di altri Paesi europei. La crisi si è abbattuta su un Paese già fragile dal punto di vista economico, sociale ed ambientale. Ad essere particolarmente colpiti sono stati donne e giovani.

L'importante ruolo della donna nella ripresa economica e sociale del post-COVID viene anche espresso nel **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).**

Le sei Missioni del Piano sono: *digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute.*

La società oggi ha, più che mai, bisogno di noi tutte, perché **unite** siamo una grande forza; ha bisogno della nostra intelligenza, della nostra cultura, della nostra creatività, della nostra generosità, della nostra collaborazione per costruire un mondo migliore per le donne, nell'ottica della **parità di genere**, che non è solo un diritto umano fondamentale, ma la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace.

L'atteggiamento verso l'uguaglianza sta evolvendo, ma nemmeno la generazione più giovane attuale è immune dagli stereotipi e dalle disparità di genere, permanendo ancora disuguaglianze tra donne e uomini in vari settori.

La parità tra donne e uomini è uno dei principi fondanti dell'Unione Europea. Negli ultimi decenni l'UE ha compiuto notevoli progressi: è stato redatto il **Piano d'Azione UE sulla Parità di Genere (GAP III) 2021-2025**, che in coerenza con le priorità previste dalla Strategia dell'UE per la parità di genere, definisce obiettivi strategici e azioni volte a compiere progressi significativi verso un'Europa garante della parità di genere.

E recentemente a luglio 2021 in pieno accordo con le linee guida europee il Governo Italiano ed il Dipartimento delle Pari Opportunità hanno redatto la **Strategia Nazionale per la Parità di Genere** per dare al Paese una prospettiva chiara e un percorso certo verso la parità di genere e le pari opportunità, per tracciare un sistema di azioni ed iniziative concrete, definite e misurabili.

## METODOLOGIA

I punti su cui penso di costruire il percorso associativo di questo biennio sono:

- **Lavorare in rete** coinvolgendo le Vice Presidenti Distrettuali, che a loro volta coordineranno lo svolgimento del Tema Nazionale con le figure omologhe delle Sezioni, favorendo incontri tra più sezioni. Per raggiungere questo obiettivo bisogna rispettare i ruoli, svolgendo un lavoro collegiale, in sinergia con le Presidenti Distrettuali e di Sezione, caratterizzato da confronto, condivisione di proposte, di idee e di progetti.

E' auspicabile anche il coinvolgimento di eventuali gruppi di lavoro e task force e soprattutto delle Socie Young. Il successo delle nostre iniziative non è e non può essere mai il successo di una sola, ma è sempre il successo di tutte perché ognuna di noi porta un contributo originale ed irripetibile con la sua personalità, cultura ed entusiasmo. L'insieme delle sinergie è sicuramente garanzia di una maggiore incisività e visibilità. Quindi ogni Sezione parteciperà al percorso comune, pur mantenendo la propria specificità e autonomia di azione.

- **Potenziare la visibilità della nostra Federazione** attraverso eventi di rilievo, incontri tra Sezioni su tematiche di comune interesse, coinvolgendo Enti, Istituzioni, Scuole e Università, Ordini Professionali, altre Associazioni del territorio, per veicolare efficacemente idee ed azioni tese ad un reale miglioramento della condizione della donna e della comunità, scegliendo opportune strategie di intervento nel rispetto del ruolo della nostra Associazione e favorendo partenariato e patrocini.
- **Promuovere le professionalità interne alla Fidapa:** all'interno delle nostre Sezioni incontriamo Socie con riconosciuta preparazione professionale nei vari settori e con comprovato spirito associativo. Facciamo sì che esse, opportunamente formate, costituiscano una risorsa per la **leadership della Federazione** stessa nel prossimo futuro; facciamo sì che tutte le Socie all'interno delle Sezioni siano parte attiva, partecipe, collaborante. Bisogna utilizzare al meglio la capacità e le esperienze di tutte noi

Ho voluto riprendere le parole chiave del Tema Nazionale individuando 4 aree di intervento, da sviluppare tenendo conto delle **Linee Guida sul Tema Nazionale**, allegate a questa circolare, che Vi invito a consultare per lo svolgimento delle vostre attività:

#### Istruzione e Formazione

- Promuovere iniziative per favorire l'istruzione e la formazione delle donne (trasformazione digitale, parità di genere nell'istruzione, STEM)

#### Equità

- Promuovere iniziative per rafforzare i diritti economici e sociali delle donne
- Promuovere iniziative per garantire la libertà da tutte le forme di violenza di genere
- Promuovere iniziative per l'accesso universale della donna alla salute sessuale e riproduttiva
- Promuovere iniziative per la partecipazione e la leadership su un piano di parità

#### Coesione sociale

- Promuovere iniziative per attenuare le disparità legate a situazioni sociali, economiche, culturali, etniche

#### Cittadinanza attiva

- Attività di sensibilizzazione per promuovere l'attivismo dei cittadini, con lo sviluppo di attività e progetti a carattere culturale, ambientale, turistico, economico e sociale

Il lavoro sarà svolto grazie alla collaborazione delle Vice Presidenti Distrettuali **Silvia Moglia** (Distretto Nord Ovest), **M. Michela Allegro** (Distretto Nord Est), **Beatrice Vannini** (Distretto Centro), **Paola Santangelo** (Distretto Sud Est), **Giuseppina Genua** (Distretto Sud Ovest), **Letizia Bonanno** (Distretto Sicilia), **Silvia Trois** (Distretto Sardegna), che ringrazio sin d'ora per la disponibilità e l'impegno associativo.

Spero di poter rappresentare per Voi tutte un valido punto di riferimento: sin da ora mi metto a disposizione, confidando in un sincero ed intelligente confronto di idee ed esperienze nell'impegno progettuale che ci attende.

Vi prego di dimostrarmi nel prossimo futuro quanto mi siete veramente vicine, con la vostra collaborazione, la vostra solidarietà, la vostra serenità, sentimenti che mi serviranno più delle parole per darmi carica ed entusiasmo.

Rimango sempre a vostra disposizione per delucidazioni, ma anche per ascoltare suggerimenti affinché i miei ed i vostri sforzi siano coronati da successo.

Vi sollecito cortesemente ad inviarmi, in tempo utile, notizie sui vostri lavori, facendomi pervenire gli inviti, le brochures, foto, articoli di giornali ed abstract per stilare un report.

*Sono pienamente convinta che la vita è un gioco di squadra!*

**#noiprotagonistedelfuturo**

Vi saluto con affetto ed auguro a tutte Voi buon lavoro

*Cettina Corallo*

Dalla Segretaria Nazionale  
Anna Maria Elvira Musacchio  
Via Como n.2, 86039 Termoli (CB) - tel. 0875701919 - cell. 3386885172 –  
[musacchio.segretariafidapa@gmail.com](mailto:musacchio.segretariafidapa@gmail.com)

Carissime,

in primo luogo desidero ringraziare tutte Voi per il sostegno e la fiducia confidata in me e per le tante testimonianze di stima e di affetto che mi avete dedicato.

Consapevole della responsabilità del ruolo, rinnovo ancora una volta il mio impegno in questo nuovo percorso associativo che svolgerò con professionalità, amicizia e dedizione.

Nel pieno rispetto delle norme statutarie, in qualità di Segretaria Nazionale, il mio compito sarà quello di **tessere una rete con tutte le figure omologhe, ad ogni livello**, e di rendere efficace, circolare e funzionale l'informazione, **collaborando in armonia e sinergia con la Presidente Nazionale, le componenti del CPN, del CN e le Sezioni**.

Confido nella Vostra collaborazione affinché si attui una diffusione capillare delle notizie per realizzare una comunicazione efficace all'interno dell'Associazione e di massima visibilità all'esterno.

**L'art. 5 del Regolamento** precisa che:

“La Segretaria Nazionale:

- trasmette alle sezioni le comunicazioni che riguardano i programmi e le attività della Federazione Nazionale e Internazionale;
- comunica gli ordini del giorno delle assemblee e dei convegni nazionali;
- redige i verbali delle riunioni del Comitato di Presidenza, del Consiglio e dell'Assemblea Nazionale;
- aggiorna gli schedari relativi ai quadri direttivi Nazionali, Distrettuali e delle Sezioni;
- tiene costantemente aggiornato l'elenco delle Socie;
- tiene in ordine cronologico la raccolta delle circolari e delle linee guida europee ed internazionali”.

Nel mese di ottobre appena trascorso le attività del CPN e del CN hanno avuto inizio e **il primo adempimento di segreteria è stato la redazione degli elenchi** delle Componenti del Consiglio Nazionale, del Collegio delle Revisori dei Conti, del Collegio delle Garanti, dei Comitati di Presidenza Distrettuali e delle Presidenti di Sezione.

E' stato un lavoro impegnativo e mi scuso per l'insistenza che ho avuto nel chiedervi gli indirizzi non pervenuti o la conferma di quelli già trasmessi. Per organizzare una comunicazione attenta agli impegni di ogni comitato di presidenza è essenziale e indispensabile avere organigrammi chiari e completi. Vi prego pertanto di **verificare l'esattezza dei dati personali riportati negli elenchi**, che trovate negli allegati, e di segnalarmi eventuali correzioni e/o integrazioni da apportare, scrivendo all'indirizzo e-mail [musacchio.segretariafidapa@gmail.com](mailto:musacchio.segretariafidapa@gmail.com).

Ringrazio le Segretarie Distrettuali Raffaella Panizzi (Distretto Nord Ovest), Loredana Cirrito

(Distretto Nord Est), Concetta Di Palo (Distretto Centro), Elisabetta Grande (Distretto Sud Est), Franca Dora Mannarino (Distretto Sud Ovest), Ina Di Figlia (Distretto Sicilia), Ida Gasperini (Distretto Sardegna), per la loro collaborazione, gentilezza e disponibilità.

Invito le Presidenti e le destinatarie della corrispondenza a dare sempre **riscontro di avvenuta ricezione delle e-mail inviate**, a controllare che la casella di posta elettronica sia sempre disponibile, a **inoltrare sistematicamente alle socie della Sezione** il materiale che viene inviato, per permettere a **tutte** un continuo arricchimento di conoscenze, contenuti, valori, volti al conseguimento degli scopi dell'Associazione.

La comunicazione ufficiale nazionale avverrà esclusivamente tramite circolari, *newsletter*, messaggi inviati per *e-mail* da me, Segretaria Nazionale, **nel pieno rispetto della privacy di ciascuna**.

Si tratterà di **una comunicazione circolare**, sempre più efficace, volta alla condivisione di informazioni che riguardano i programmi e le attività della Federazione.

Le notizie, la modulistica e le circolari nazionali sono pubblicate anche sul nostro sito *web* <https://www.fidapa.org/>, a cura della HEXOGITO *Feel Technology*, su indicazioni della segretaria operativa Nicoletta Conti in coordinamento con il CPN.

Sulla **pagina Facebook** FIDAPA BPW Italy <https://www.facebook.com/BPWItalyFidapa> , sul Gruppo Facebook FIDAPA BPW Italy - Il Gruppo <https://www.facebook.com/groups/49693784619> , sulla **pagina Instagram** [https://www.instagram.com/fidapa\\_bpw\\_italy/](https://www.instagram.com/fidapa_bpw_italy/), aggiornate da me quotidianamente, sono inserite le attività e le comunicazioni nazionali e troveranno spazio anche le notizie distrettuali che ci saranno inviate, se approvate dalla Presidente Nazionale.

**Vi invito a visitare spesso i nostri social, a condividere i nostri post, a dedicarci i vostri commenti e i “mi piace” che consentono una sempre più ampia visibilità del nostro movimento di opinione**, per far conoscere in tempo reale le attività della FIDAPA Nazionale e della *BPW International*.

Un adempimento particolarmente importante sarà quello di **aggiornare il Registro cronologico delle Socie**, nel quale vengono indicati i dati anagrafici, le date di iscrizione (che decorrono dalla delibera di ammissione in seno al Comitato di Sezione) e ogni eventuale variazione (art. 4 del Regolamento). È necessario che le Presidenti di Sezione effettuino un'attenta ricognizione delle Socie effettive, aggiornando costantemente l'elenco Socie da inviare entro e non oltre il 31 gennaio 2021 all'indirizzo *e-mail* [musacchio.segretariafidapa@gmail.com](mailto:musacchio.segretariafidapa@gmail.com), tenendo conto delle Socie in regola con il pagamento della quota associativa alla Cassa Nazionale. L'elenco è da compilare sull'apposito modulo in formato *Excel* che troverete a breve sul sito *web*.

A livello nazionale, distrettuale e di sezione **continueremo a gestire e ad archiviare i documenti facendo ricorso a soluzioni informatiche**, in maniera da permettere, a conclusione del biennio, di effettuare un proficuo passaggio delle consegne. Svilupperemo l'**archiviazione digitale di tutta la documentazione di segreteria** a livello nazionale, distrettuale e di sezione, per assicurare uniformità di gestione nei vari livelli e per favorire una maggiore familiarità con l'innovazione tecnologica, che permette di snellire le procedure e di risparmiare tempo. Insieme alle segretarie distrettuali, Raffaella, Loredana, Concetta, Elisabetta, Franca, Ina e Ida, d'intesa con la Presidente Nazionale, attueremo il progetto **Digital on board**, a proposito del quale vi arriverà a breve

comunicazione con le fasi di lavoro.

Con piacere vi annuncio che la nostra Associazione si è arricchita di due nuove Sezioni, la **Sezione di Como**, Distretto Nord Ovest, e la **Sezione di Chieti**, Distretto Sud Est, presiedute rispettivamente da Elisabetta Fontana e Antonia Di Nisio, alle quali auguriamo buon lavoro, insieme a tutte le Socie della Sezione.

Infine Vi informo che la **Segretaria della Sede Nazionale Nicoletta Conti** è presente in Via Piemonte n. 32, Roma, il lunedì, il mercoledì e il venerdì mattina dalle ore 9.00 alle ore 14.00, il martedì e il giovedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 18.00. Il recapito telefonico è 064817459.

### **Informativa Privacy - Consenso**

In relazione alla normativa vigente in tema di Privacy, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, è necessario che le Presidenti e le Socie iscritte diano il loro consenso al trattamento dei dati personali.

In allegato alla presente circolare invio:

- **Informativa al trattamento** dei dati personali della Presidente, All. 3A e relativo **modulo di Consenso Presidente**, da compilare in ogni sua parte e inviare al più presto all'indirizzo *e-mail* [musacchio.segretariafidapa@gmail.com](mailto:musacchio.segretariafidapa@gmail.com). Il modello è disponibile in formato *pdf*.
- **Informativa al trattamento** dei dati personali delle Socie, All. 3B e relativo **modulo di Consenso Socia**, da rendere, debitamente compilato e firmato, entro il 31.12 p.v. alla Sezione di appartenenza. Il modello è disponibile in formato *word* affinché prima di essere consegnato alle Socie venga integrato con i dati della Sezione negli appositi campi.

La suddetta modulistica è altresì scaricabile dal sito della Federazione <https://www.fidapa.org/Modulistica> sezione **Gestione della privacy dei dati associativi**.

Troverete inoltre allegati alla presente circolare:

- Gli elenchi aggiornati degli organismi Nazionali, Distrettuali e delle Sezioni.
- Le buone prassi per la vita associativa Fidapa BPW Italy.

Rinnovo la mia ampia disponibilità e resto a disposizione di tutte le Socie per chiarimenti e confronti, informazioni concernenti la nostra vita associativa. Insieme, #noiprotagonistedelfuturo giungeremo a un arricchimento reciproco e a una sempre maggiore visibilità dei nostri valori sociali ed etici sul territorio nazionale.

Vi auguro un percorso associativo ricco di successi e vera condivisione

*Anna Maria Elvira Musacchio*

Dalla Tesoriera Nazionale  
Paola Cairolì

*Viale Regina Margherita n.11, 20900 Monza (MB) – tel. 0392300430 - cell. 3356370746 –  
cairolì.tesorierafidapa@gmail.com*

Care Presidenti e Socie,

vi ringrazio di cuore per la stima e la fiducia dimostratami nell'eleggermi Tesoriera Nazionale in occasione dell'Assemblea Nazionale di Terrasini.

Consapevole della responsabilità che la carica comporta, confermo e rinnovo il mio impegno associativo a svolgere questo delicato compito al servizio della Federazione e di tutte voi con la massima diligenza, con onestà e trasparenza, con competenza professionale e con la riservatezza propria dell'incarico.

Opererò con l'intento di apportare un costruttivo contributo al Comitato di Presidenza Nazionale e al Consiglio Nazionale di cui sono componente e di espletare, nel merito della mia funzione, il coordinamento con le Tesoriere Distrettuali e per loro tramite, con le Tesoriere di Sezione quali responsabili delle casse della nostra organizzazione.

Care Tesoriere Distrettuali e di Sezione, nell'augurare a tutte voi buon lavoro, sono sicura che saprete mettere a disposizione dell'Associazione, le vostre competenze professionali nell'ottica di una oculata gestione delle risorse finanziarie della Federazione.

Mi troverete sempre disponibile a supportarvi nell'espletamento del vostro compito e sarà costante il raccordo e confronto tra noi, pronta a raccogliere i vostri preziosi suggerimenti per migliorare insieme la gestione contabile e amministrativa della nostra Federazione

Con l'approvazione dei bilanci preventivi da parte delle rispettive Assemblee di Sezione, Distrettuali e Nazionale, come Tesoriere, prendiamo atto che le Socie ci hanno fornito indicazioni per l'utilizzo delle nostre risorse economiche, indicazioni da seguire operando scelte oculate di gestione che meglio si adattino alle mutevoli esigenze che l'operatività dell'anno associativo comporta, pur sempre nel prioritario rispetto della situazione finanziaria e dello Statuto e del Regolamento vigenti.

Ricordo che le Presidenti, possono autorizzare le Tesoriere alle spese, per le Sezioni fino ad euro 500,00 annui per il Distretto fino ad euro 1.000,00 annui, per il Nazionale fino ad euro 2.500,00 annui, oltre tali limiti saranno i rispettivi Comitati di Presidenza a stabilire i criteri per consentire alle Tesoriere, pagamento delle spese con apposite delibere, che resteranno agli atti della sezione supportati da appositi verbali.

In attesa dell'invio della 1^Circolare Nazionale, sono stati inviati alle Tesoriere Distrettuali - via e-mail i primi urgenti adempimenti di tesoreria **in scadenza entro il 30 ottobre 2021**. Ringrazio le Tesoriere Distrettuali per la collaborazione e per aver trasmesso e sollecitato presso tutte le Sezioni tali informazioni, che di seguito riepilogo:

- a) variazione presso l'Agenzia delle Entrate del legale rappresentante del Distretto o della Sezione. Per legale rappresentante si intende la Presidente Distrettuale o della Sezione. Nel modello AA5/6 deve essere indicata la sede dell'Associazione: in mancanza della sede deve essere indicata la residenza della Presidente pro tempore per il biennio 2021/2023;
- b) variazione dei poteri di firma, sia della Presidente che della Tesoriera, presso gli Istituti Bancari dove sono stati aperti i C/C (vi ricordo che le Presidenti e le Tesoriere opereranno a firma disgiunta). Ogni Distretto e/o Sezione, deve dotarsi di un conto corrente bancario intestato a "Fidapa Bpw Italy Distretto....." o "Fidapa Bpw Italy Sezione di....." per le Sezioni, ossia intestato con la medesima denominazione del Certificato di attribuzione del Codice Fiscale. Si invita a provvedere ai pagamenti attraverso bonifici favorendo pertanto la tracciabilità di tutte le movimentazioni;
- c) le nuove Sezioni, entro 30 giorni dalla loro costituzione, devono chiedere l'attribuzione del Codice Fiscale all'Agenzia delle Entrate ed entro 60 giorni dalla costituzione compilare e presentare telematicamente il modello EAS. Il verbale di costituzione della nuova Sezione va registrato in doppia copia all'Agenzia delle Entrate entro 20 giorni dalla costituzione a taxa fissa (*attualmente euro 200,00*) oltre ad una marca da bollo da 16 euro ogni 4 facciate o 100 righe per ciascuna copia registrata. Segnalo che le marche da bollo riportano impressa la data di acquisto, pertanto, è necessario procurarsi le marche con data coincidente o antecedente la data di costituzione;
- d) consegna ai nuovi Comitati di Presidenza Distrettuale e di Sezione biennio 2021-2023:
1. della documentazione contabile, anche relativa agli anni precedenti;
  2. del Rendiconto consuntivo e Stato patrimoniale al 30 settembre 2021 corredati dalla Relazione della Tesoriera biennio 2019-2021 (*debitamente sottoscritti da Presidente, Tesoriera e Revisori uscenti*), e già sottoposti al Comitato di Presidenza biennio 2019-2021 per la sua redazione definitiva;
  3. della Relazione dei Revisori dei Conti biennio 2019-2021 al Rendiconto consuntivo;
- Segnalo che tutti i pagamenti devono essere effettuati entro il 30 settembre 2021, salvo casi eccezionali e per gli stessi potete rendicontare eventuali crediti e/o debiti (*residui attivi e/o residui passivi*) con la presentazione dello Stato Patrimoniale.

**Rendiconto consuntivo e Stato patrimoniale al 30 settembre 2021** corredati dalle relative Relazioni della Tesoriera e dei Revisori **dovranno essere sottoposti all'approvazione delle rispettive Assemblee entro il 30 aprile 2022.**

Ricordo che le Tesoriere di Sezione:

- devono inviare i **Bilanci Preventivi 2021-2022** già approvati entro il 30 settembre 2021 (*completi di Relazioni Tesoriera e Revisori e data di approvazione*) e copia del **Certificato di attribuzione del Codice Fiscale, alle proprie Tesoriere Distrettuali** che provvederanno ad inoltrarmeli unitamente a quelli del Distretto.

Per quante hanno inviato direttamente a me la documentazione, invito ad inviare la stessa alle vostre Tesoriere Distrettuali.

Chiedo alla **Tesoriere Distrettuali** la massima collaborazione **nel monitorare e raccogliere i documenti di cui sopra per le Sezioni di appartenenza al proprio Distretto**, ad organizzarli ordinatamente e ad inviarmeli tutti insieme al termine del loro lavoro di raccolta, unitamente all'elenco riepilogativo del nome delle Sezioni del proprio Distretto.

L'art. 5 lettera d) del Regolamento elenca i compiti della Tesoriera Nazionale, che sono i seguenti:

- provvede alle spese, previa autorizzazione della Presidente Nazionale fino ad euro 2.500,00 annui e del Comitato di Presidenza Nazionale oltre tale limite;
- prepara i bilanci della Federazione, ne riferisce al Comitato di Presidenza Nazionale, che provvede alla redazione definitiva, li sottopone al visto del Collegio dei Revisori dei Conti, prima della presentazione all'Assemblea Nazionale per la successiva approvazione;
- è diretta responsabile della Cassa della Federazione;
- tiene i rapporti con le Tesoriere Distrettuali dalle quali riceve i rendiconti consuntivi e i bilanci preventivi approvati dalle rispettive Assemblee e visti dai Revisori dei Conti;
- cura l'adeguamento delle operazioni contabili alla normativa fiscale vigente.

Per le Tesoriere Distrettuali e di Sezione valgono le previsioni dell'art. 5 lettera d) del Regolamento, salvo i diversi limiti autorizzativi di spesa annua già specificamente indicati in prima pagina (500,00 euro per Tesoriera di Sezione e 1000,00 euro Tesoriera di Distretto).

Le Tesoriere Distrettuali e di Sezione devono:

- tenere il registro delle entrate e delle uscite;
- tenere il registro degli inventari nel quale devono essere annotati, a cura delle Tesoriere Distrettuale e di Sezione, gli eventuali beni mobili posseduti dal Distretto e dalla Sezione;
- preparare i bilanci e rendiconti, ne riferiscono ai rispettivi Comitati di Presidenza Distrettuale e di Sezione, che provvedono alla redazione definitiva, li sottopongono al visto del Collegio dei Revisori dei Conti, che ha il compito di accertare la regolare tenuta della contabilità della Federazione, controllare la corrispondenza dei rendiconti e dei bilanci alle risultanze delle scritture contabili ed ai relativi documenti giustificativi, prima della presentazione alle rispettive Assemblee Distrettuali e di Sezione per la successiva approvazione.

I Comitati di Presidenza Distrettuali e di Sezione devono conservare in maniera ordinata le fatture, i documenti giustificativi e la relativa documentazione contabile che ne attesti il pagamento e gli incassi per 10 anni (*termine prescrizione civilistica*), in ogni caso per almeno 5 anni; la Tesoriera è responsabile della custodia di tale documentazione.

A tal fine, senza alcun obbligo derivante da disposizioni statutarie, suggerisco che potrebbe essere molto utile l'uso di supporti informatici di archiviazione, almeno per la parte della documentazione facilmente archiviabile (*es. il registro delle entrate ed uscite gestito su file di xls , oppure estratti conto bancari ecc.*)

La modulistica relativa al Bilancio Preventivo 2021-2022 e al Rendiconto Consuntivo e Stato Patrimoniale al 30/09/2021 è scaricabile dal sito al link: <https://www.fidapa.org/Modulistica>.

Versamento quote sociali

**Per l'anno sociale 2021-2022 le Tesoriere di Sezione dovranno provvedere entro il 31 gennaio 2022 al pagamento delle quote incassate compilando altresì l'apposito modulo.** La quota sociale complessiva è di € 40,00 per le Socie che provvederanno al versamento entro il 31 dicembre 2021. La stessa verrà poi suddivisa dalla Tesoriera Nazionale: euro 23,00 da versare alla BPW

International, euro 1,00 da versare al Coordinamento Europeo ed euro 16,00 di spettanza della Cassa Nazionale.

Per i pagamenti effettuati dal 1° gennaio 2022 oltre alla quota complessiva di € 40,00 le Socie dovranno aggiungere una mora pari a € 5,00 per un totale complessivo da versare di € 45,00.

Vi segnalo che, con mail del 17 ottobre 2021 la Presidente Nazionale Fiammetta Perrone, ha ricevuto comunicazione che la BPW Europe, nell' Assemblea Generale del 4 settembre 2021, ha deliberato l'aumento della quota anno 2022 di euro 0,50 a Socia; pertanto, la quota da versare al Coordinamento Europeo sarà di euro 1,50 a Socia. Per espressa delibera del CPN del 29 ottobre 2021 tale aumento non influirà sul budget destinato ai Distretti per il corrente anno.

**I bonifici** per il pagamento delle quote sociali, delle quote di iscrizione ad assemblee, per l'acquisto del materiale associativo devono essere **effettuati esclusivamente dai C/C delle Sezioni** e non da quelli personali delle Presidenti, Tesoriere o Socie. Nel caso in cui la Sezione non avesse ancora attivato un C/C conto corrente proprio invito a provvedere con la massima urgenza.

**In ogni caso, care Tesoriere di Sezione, vi chiedo la massima collaborazione nell'indicare sempre nella causale di qualunque bonifico il nome proprio della Sezione**, in quanto, tenuto conto che la denominazione per tutte le 300 e più Sezioni inizia con **Fidapa Bpw Italy** Sezione di ....., nella pratica accade che la prima parte della denominazione vada ad esaurire lo spazio disponibile previsto dalla banca per l' anagrafica con la conseguenza che dal bonifico non è più visibile il nome proprio della Sezione; unico modo per ovviare a questo inconveniente è scrivere con chiarezza il nome proprio della vostra Sezione nella causale del bonifico, facilitandomi la possibilità di abbinare la modulistica ricevuta al rispettivo bonifico qualora gli stessi non vengano inoltrati congiuntamente, come richiesto.

L'art.4 Regolamento (Art. 6 Statuto) stabilisce che la Socia ha l'obbligo di pagare la quota associativa alla Sezione entro il 31 dicembre di ciascun anno; oltre la data del 31 dicembre, la Socia è tenuta a versare i diritti di mora nella misura di € 5,00; la Socia, per potere esercitare l'elettorato attivo e passivo, deve essere in regola con il versamento della quota associativa agli effetti dei contributi alla cassa nazionale alla data del 31 gennaio.

Per non essere tenuta al pagamento della quota, la Socia che intende dimettersi deve comunicare le proprie dimissioni per iscritto e inviarle al Comitato di Presidenza di Sezione entro il 31 dicembre dell'anno in corso; il Comitato di Presidenza di Sezione, trascorsi 30 giorni dal ricevimento della comunicazione, delibera la decadenza della Socia, con la conseguente cancellazione dall'elenco delle Socie.

È considerata dimissionaria la Socia che non provvede al pagamento della quota associativa e dei diritti di mora entro il 31 marzo con conseguente delibera di decadenza assunta dal Comitato di Presidenza di Sezione, da comunicare all'interessata entro 30 giorni.

La modulistica per il versamento delle quote sociali 2021-2022 e per l'acquisto del materiale associativo è scaricabile dal sito al link <https://www.fidapa.org/Modulistica>.

Terzo Settore verso la piena operatività; una domanda!

Segnalo che il 23.11.2021 è la data di avvio del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore individuata con D.M. Lavoro 26.10.2021, data in cui avrà inizio la fase automatica di trasmigrazione verso il nuovo RUNTS dei dati delle organizzazioni di volontariato (ODV) e delle associazioni di promozione sociale (APS) già iscritte nei registri provinciali. Dal 24.11.2021 potrà essere presentata istanza di iscrizione in una delle sezioni del RUNTS da parte di tutte quelle

associazioni che volontariamente ne vorranno fare parte, previo adeguamento degli statuti alle disposizioni del Codice del Terzo settore D.lgs. 117/2017.

Da quanto sopra indicato, si ravvisa che, di fatto, seppure in mancanza di alcuni decreti attuativi, si va verso la fase di piena operatività del Codice del Terzo Settore, che applica regole proprie e ben definite. Di conseguenza sorge spontanea la seguente domanda:

*“Per Fidapa BPW Italy che attualmente si configura come ente associativo volontariamente escluso dal nuovo “status” di ETS non iscrivendosi al RUNTS, quali effetti discenderanno dal punto di vista civilistico, fiscale e amministrativo?”*

La questione, a parere del Comitato di Presidenza Nazionale, merita un celere approfondimento.

#### Sito Fidapa BPW Italy

Infine, vi informo che prosegue l'attività di implementazione e di integrazione di contenuti, anche del passato, del sito nazionale con l'assistenza della HEXCOGITO Srl di Roma, società che lo scorso anno ha curato la realizzazione del nuovo portale fidapa.org

Vi segnalo, che esiste la proposta da parte del gestore di realizzare, a richiesta, dei portali dinamici per Distretti e Sezioni, che avranno la medesima impostazione e linea grafica di menù del portale nazionale, quantificata in un canone annuale di circa 600/650 euro, compresi i servizi di backup, assistenza a chiamata, aggiornamenti e manutenzione di base del sistema; il gestore si è reso disponibile a fornire dettagli operativi anche a Distretti e Sezioni che avessero già un proprio sito.

Nel restare a disposizione per ogni eventuale chiarimento, in attesa di incontrarvi, auguro a tutte buon anno sociale e vi invio un caro saluto.

*Paola Cairoli*

Dalla Past Presidente Nazionale  
Maria Concetta Oliveri

Via Ten. Col. La Carruba n.72 - 92024 Canicattì (AG) - tel. 0922856833 - cell. 3453480088 –  
cettinaoliveri.pastpresidentfdp@yahoo.com

TEMA INTERNAZIONALE 2021-2024

### **New actions through cooperation**

Nuove azioni attraverso la cooperazione

Care Presidenti, Past-Presidenti e Socie,

Ci siamo lasciati dietro un biennio nefasto per la nostra associazione e per l'umanità tutta. La pandemia ha ostacolato e deviato le nostre scelte e le nostre programmazioni. Ciò nonostante, abbiamo profuso le nostre energie per onorare la mission della BPW-Italy e, legate al timone della nostra nave in tempesta, abbiamo mantenuto ben saldo il timone per approdare alla fine nel nuovo biennio.

Sbarcata insieme a voi nel nuovo lido – che mi auguro presentarsi come l'isola dei Feaci, dopo tante peripezie – ho dismesso la veste di Presidente per indossare quella, altrettanto gravosa della Past-President, come tutte voi, felice di volgere al termine il mio lungo corso associativo nella BPW-Fidapa-Italy, con la voglia di percorrere l'ultimo miglio che confido ricco di attività e privo di tutti quegli ostacoli che il Covid ha frapposto nel mio e nel vostro precedente cammino.

Il ruolo di Past-President riveste tanta importanza, in quanto espressione di continuità nell'Associazione. Il Regolamento e lo Statuto le assegna dei compiti istituzionali, quali la cura e il coordinamento dell'attività di proselitismo; collaborazione con la Presidente Nazionale nei rapporti con le autorità ed Istituzioni Nazionali e Internazionali; la formazione per incidere sempre più sull'empowerment della donna; cura, coordinamento e trattazione del Tema internazionale.

La trattazione del tema internazionale è un caposaldo dell'attività della Past-President, sia di quella Nazionale che di quelle Distrettuali e di Sezione, che insieme collaborano in quell'intento, nel rispetto delle linee programmatiche nazionali approvate dal CPN e dal CN. Costituisce un trait-d'union tra le problematiche territoriali e quelle internazionali, che, nel complesso, contribuiscono all'emancipazione femminile e, contemporaneamente, mirano a lenire e/o eliminare i mali che affliggono il globo. Non per niente viene proposto dalla Presidente Internazionale, la quale ha una visione d'insieme degli interventi utili per il benessere planetario.

La necessità di accelerare il diverso modello di sviluppo economico, che si basa sul nuovo concetto di sostenibilità – il quale non tiene conto solo dell'impatto ambientale, ma anche delle variabili umane, economiche, e sociali – ha generato a livello planetario *nuove azioni*, già in atto e in divenire, sulle quali oggi si concentrano diversi attori, dalle istituzioni internazionali,

passando attraverso l'U.E., singole nazioni, alle Associazioni, fino alla cittadinanza attiva. La constatazione di determinati indicatori (capitale finanziario selvaggio, debito pubblico, scarsa capacità di risparmio, delocalizzazione delle imprese, sfruttamento delle risorse naturali, ineguale ripartizione della ricchezza, inadeguati investimenti sul capitale umano) ha generato la percezione di un malessere generale. Di conseguenza sono cambiati i paradigmi del benessere individuale e collettivo, non più basato sul reddito, l'abitazione, la città, l'aria respirabile, ma su reddito, lavoro, guadagno, alloggio, salute, istruzione, ambiente, relazioni sociali, impegno civico, sicurezza. Pertanto la nostra mission inevitabilmente allarga il campo d'interesse, anche perché il divario di genere, perpetuato dalla storia, ha dovuto fare i conti con la continuità che è stata mantenuta dalla globalizzazione.

Il vecchio modello di sviluppo che prevedeva la “*crescita infinita*”, la quale avrebbe dovuto migliorare la condizione umana, ha provocato disuguaglianze, scollamento sociale, danni ambientali e mancata autodeterminazione. In poche parole il problema è uno solo, cioè l'economia globalizzata, con le ripercussioni a cascata sulla natura, l'economia reale, la società e sulle esistenze individuali.

L'emergenza è avvertita a livello planetario, ma i piani d'intervento, soggettivi e a macchia di leopardo, sono stati finora insignificanti. Ne è un esempio il deludente ultimo G20, dove dovevano essere dibattuti i piani del nuovo piano di sviluppo con particolare riferimento al cambiamento climatico, in cui sono stati assenti Cina e Russia, due dei grandi Paesi che inquinano di più il mondo, e il COP 26 Conference di Glasgow in cui non è stato tramutato in linguaggio reale il “bla, bla, bla” di Greta Tumberg.

Per questo la Presidente Internazionale ha coniugato “*le nuove azioni*” con l'adeguato termine “*Cooperazione*”. Un titolo estremamente sintetico, ma che racchiude in sé tutto l'impegno e l'energia che noi della BPW International e Italy dobbiamo approfondire. Lo stesso vuole essere un'incitazione a procedere, ma anche la presentazione di un metodo per agire. Nella sua intenzionalità la P.I. Ha tratto lo slogan “*Team work, Dream work*”, che noi seguiremo.

In base al suo orientamento abbiamo stilato un **Procedimento** che prevede l'osservanza e il passaggio di particolari step:

- Metodologia
- Individuazione di macroaree
- Individuazione di microaree
- Progettualità
- Fattibilità dei progetti
- Raggiungimento degli obiettivi
- Collaborazione con la Presidente Nazionale

## **Metodologia**

Il lavoro di gruppo – il team work – permette il confronto. Le scelte condivise dilatano quella *Società della Conoscenza* oggi imperante in cui la competitività del sapere, la ricerca e l'innovazione, stimolano il progresso e la crescita personale. Il lavoro in team è molto diffuso nei contesti professionali, didattici ed economici, e porta alla costituzione di un comune piano strategico.

Diventa cruciale il raccordo con le Past-President Distrettuali, di Sezione, Gruppi di lavoro e Task-force nazionali ed internazionali in una rete di scambio, proposte e conoscenze. Oltre alla

reciprocità personale si favoriranno gli incontri, i convegni, sia in presenza che su piattaforme digitali.

Le urgenze del nostro tempo ci inducono a oltrepassare i confini della nostra Associazione – azioni già messe in atto per mandare avanti la nostra mission – e a confrontarci con le Istituzioni e altre associazioni, allargando la rete propositiva che sia incisiva nel mondo del lavoro, economico, scientifico e culturale.

### **Individuazione di Macroaree**

L'agenda 2030 deve rimanere il punto di riferimento per favorire il nuovo modello di sviluppo e migliorare la condizione umana. Tra i suoi goal attenderemo di più gli strumenti per la crescita della donna e dell'imprenditoria al femminile;

La Next Generation eu. che mira al nuovo modello di sviluppo, offre gli strumenti e le risorse per la transizione ecologica;

La ricerca e la formazione scientifica e digitale per implementare una scienza e una tecnologia che preservi la salute dell'uomo e del pianeta alla ricerca di quell'impatto zero che finora si presenta irraggiungibile. A tale proposito fare opera di proselitismo nelle scuole di I° e II° ordine per indirizzare le ragazze alle discipline STEM, finora di dominio quasi assolutamente maschile e motivo di prevaricazione per la donna a occupare posti apicali.

### **Individuazione di Microaree**

Ognuno dei 17 singoli obiettivi dell'agenda 2030 può costituire una microarea ed essere attenzionato per dargli concretezza. Particolare riferimento al riconoscimento dei diritti della donna, dell'infanzia e delle persone più deboli.

La tutela del territorio, sia nel senso geografico che sociale ed economico, attraverso la cittadinanza attiva che può individuare le deficienze locali e recriminare l'intervento sia della policy locale che nazionale.

L'adesione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per il rilancio del nostro Paese nel suo aspetto economico e sociale, sottolineando e stimolando le competenti autorità circa le criticità del piano stesso che corrispondono ad altrettante necessità territoriali o nazionali.

### **Progetti**

Individuati i settori delle macro e microaree non sarà difficile elaborare vecchi e nuovi progetti. Citiamo alcuni campi d'interesse: ambiente, clima, lavoro, riconoscimento dell'alterità, possibilità di affermazione ed emancipazione, condanna di ogni forma di violenza, specie sulla donna e minori. Il clima innovativo favorevole faciliterà la **fattibilità**. La conduzione di progetti comuni permetterà il **raggiungimento delle mete finali**.

## **Collaborazione con la Presidente Nazionale**

La cooperazione in rete non può prescindere dalla collaborazione con la Presidente Nazionale alla quale saranno presentati i progetti. Ciascun progetto deve essere in sintonia e concordanza con il programma presidenziale.

Gli argomenti che saranno trattati nel tema internazionale possono presentare dei punti di confluenza e trasversalità col Tema nazionale. Lo scambio di informazioni e conoscenze non farà altro che arricchire i contenuti dell'uno e dell'altro tema. Pertanto è giusto enfatizzare la cooperazione tra la Past-presidente Nazionale e la Vice-presidente Nazionale, con il coinvolgimento delle figure omologhe dei Distretti e di Sezione. D'altrone la Presidente Internazionale ha sottolineato "la cooperazione" per ogni nuova iniziativa con lo scopo di garantirne la riuscita.

## **Proposte di progetti**

Nel campo delle macroaree vorremmo selezionare il seguente progetto:

### ***L'intelligenza artificiale. Luci e ombre.***

La tecnologia digitale, punto obbligato della programmazione presidenziale degli ultimi bienni, particolarmente nella sua applicazione nel campo della biologia, dell'ingegneria, e dell'attività domestica, ha cambiato la vita dell'uomo sul piano della salute, del lavoro, della sicurezza e della quotidiana vita di relazione. L'affinamento dell'intelligenza artificiale, dalle probabilità illimitate, è volta a migliorare gli indicatori del benessere individuale e collettivo. Ma più ci si affida alla tecnologia, più si riducono gli spazi di manovra dell'uomo. Ne deriva una riduzione dei posti di lavoro, peraltro destinati a super intelligenze in grado di manovrare apparecchi sofisticati. A tale riguardo si accenna agli esperimenti per ipertrofizzare l'offerta digitale e quelli, alquanto pericolosi, per creare in laboratorio superuomini. Per non parlare dell'applicazione della tecnologia digitale nel campo dei social, strumenti di controllo sociale e nel campo militare. Da questo contrasto di luci e ombre ne è scaturito un dibattito, alquanto acceso, sull'eticità dell'intelligenza artificiale. Per questo vorrei stimolare la mia e la vostra sensibilità a trattare un argomento dai risvolti imprevedibili.

Per quanto riguarda le microaree, proponiamo: ***la sicurezza della donna.***

Trattasi di un argomento più congeniale a noi, perché tocca più da vicino l'universo donna.

Il tema della sicurezza della donna non investe solo la violabilità del suo corpo in pericolo in aree particolari del pianeta, in territori anche nostrani, nelle strade, in quartieri specifici delle città, nei luoghi di ricreazione, di lavoro e nelle mura domestiche, ma indica anche la possibilità di compiere scelte, gestione del proprio corpo, certezza del posto di lavoro, del mantenimento del posto di lavoro, l'equal pay day, la possibilità della carriera, il diritto all'istruzione, la garanzia della diagnosi e cura di genere. La sicurezza può avere altre declinazioni che ciascuna di voi può indicare e trattare.

Al riguardo vi propongo di partecipare in piattaforma il 9 dicembre prossimo al progetto "StandUp molestie nei luoghi pubblici" organizzato dalla giornalista formatrice Cristina Obber.

Non ci resta che rimboccarci le maniche e passare all'azione. I miei progetti, che spero di elaborare nel biennio, mi auguro che costituiscano punti di riferimento, **ma non gli unici!** Mi

affido alla vostra spontaneità, sensibilità e capacità d'intercettare nel mare magnum delle esigenze globali e particolari le congiunture degne di maggiore attenzione e di soluzioni.

Ogni vostra iniziativa, ogni progetto inerente il Tema Internazionale deve esse comunicato all'indirizzo e-mail: [cettinaoliveri.pastpresidentfdp@yahoo.com](mailto:cettinaoliveri.pastpresidentfdp@yahoo.com), onde pubblicarli nel nostro sito ufficiale.

Da parte mia, come sempre, la completa disponibilità a collaborare, scambiarci opinioni e tracciare percorsi comuni.

Auguro un buon lavoro a tutte cingendovi in un abbraccio corale.

*Maria Concetta Oliveri*

Dalla Presidente Fondazione Fidapa  
Maria Candida Elia

*Via G. Cantafio 2, 80100 Catanzaro tel. 0961 743329 cell. 348 0357644 – mariaelia@alice.it*

Cara Presidente Nazionale, care componenti del CPN, care presidenti distrettuali e componenti CPD; care Presidenti di sezione e componenti CPS, care socie,

è iniziato un nuovo biennio per la Federazione Fidapa ed è con piacere che, a nome mio personale e di tutti i componenti del CdA della Fondazione, rivolgo a tutta la nuova dirigenza della Federazione, a livello nazionale, distrettuale e sezionale, un caro ed affettuoso saluto unitamente alle più sentite congratulazioni e ai più fervidi auguri per un proficuo lavoro che sia foriero di successi e di soddisfazioni.

Per la Fondazione, come ritengo già sappiate, è iniziato un nuovo quinquennio, che la vede impegnata a transitare nel Registro Unico del Terzo Settore, stante l'abolizione delle ONLUS e, quindi, la necessità di evitare che la Fondazione, essendo una ONLUS, venga soppressa, per come prevede la legge di riforma.

Tenendo fede all'impegno di un'informazione trasparente, comunico a tutte le socie:  
- che la Fondazione c'è e che, nel limite delle sue disponibilità finanziarie e in perfetta coerenza con quanto dispone il suo Statuto, ha sostenuto, seppure con modesti contributi, le iniziative di alcune sezioni;

-che, a tal proposito, si sta elaborando un regolamento che fisserà modalità e termini per accedere ai contributi e che detto regolamento sarà pubblicato sul sito della Fondazione;

- che è stata sottoscritta una convenzione con la Global Thinking Foundation, con la quale si è instaurato un rapporto di collaborazione soprattutto sul fronte dell'educazione finanziaria, considerata, giustamente, come strumento di prevenzione della violenza economica, di cui spesso sono vittima le donne prive di occupazione;

- che, in tale ambito, la Fondazione ha partecipato ad una importante manifestazione dal titolo "Libere...di vivere", che si è tenuta a Catanzaro dal 21 al 23 ottobre 2021;

- che la Fondazione, unitamente alla G.T.F, sosterrà il progetto della costruzione di una scuola nel Mali;

- che è stato redatto un progetto dal titolo "La vita è...Amore", con il coinvolgimento anche di alcuni Distretti della Federazione e che si è in attesa di conoscere se sarà o meno finanziato dal Ministero della Famiglia;

- che il prossimo 29 novembre, con la finalità di contribuire a sensibilizzare i giovani sul tema della lotta alla violenza di genere, si terrà un incontro con gli studenti dell'Istituto Superiore "Giovanni Falcone" di Loano, con il quale si intende iniziare un percorso di collaborazione sul fronte dell'elaborazione di corsi-concorsi, mirati a stimolare la riflessione degli studenti sul tema del

rispetto fra i sessi, anche mediante la produzione di elaborati artistici, che daranno contezza dell'effettiva interiorizzazione di quanto si è appreso.

Con la speranza che presto finirà questo periodo di incertezza e che si ritornerà pienamente ad una vita normale, il CdA della Fondazione auspica alla dirigenza - nazionale, distrettuale e sezionale- e a tutte le socie della Federazione un buon inizio di anno sociale, con la rinnovata speranza che si possa continuare un cammino di collaborazione e di reciproca disponibilità, nell'interesse primario della comune mission che entrambi gli Enti, pur nell'ambito della propria autonomia, aspirano a portare avanti.

*Maria Candida Elia*